POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

La **AUTOTRASPORTI LA BANCA S.A.S** attraverso la presente politica, considerato il contesto evolutivo ed in collaborazione con il Comitato di Guida nominato, definisce i principi e gli obiettivi che determinano l'impegno della Ditta nei confronti dei temi di parità di genere, valorizzazione delle diversità ed empowerment femminile, assumendo formalmente l'impegno per l'applicazione di una apposita Policy come di seguito determinato.

La **AUTOTRASPORTI LA BANCA S.A.S** intende garantire la gestione di tutte le fasi del "ciclo di vita" di una risorsa all'interno dell'organico aziendale, dal processo di selezione, formazione e crescita professionale, nel rispetto e in linea ai principi delle pari opportunità, dell'inclusione e della meritocrazia, mediante la predisposizione di sistemi di segnalazione e monitoraggio utili a identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento.

Presupposto fondamentale è quello di ridurre il cosiddetto gender gap e situazioni similari che possono essere occorse o che occorreranno nel prosieguo della vita della **AUTOTRASPORTI LA BANCA S.A.S.** In particolar modo saranno monitorate:

- Le differenze retributive;
- Le opportunità di avanzamento di carriera;
- La gestione delle differenze di genere;
- La tutela della genitorialità.

L'impegno della **AUTOTRASPORTI LA BANCA S.A.S** è volto ad attuare politiche sui piani di reclutamento, favorendo e valorizzando le diversità che, come dimostrano numerosi studi, aprono a nuove idee e soluzioni e favoriscono una sana competizione fra il personale e gruppi di lavoro.
Tutto ciò al fine di garantire un costante nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti aziendali, determinando una stabilità in termini di crescita e prosperità in un settore sempre più competitivo.

L'attenzione della **AUTOTRASPORTI LA BANCA S.A.S** al tema dell'evoluzione del mercato, delle esigenze del cliente, delle imprese terze e del personale dipendente, si riversa in una profonda ricerca dei migliori presupposti volti a favorire la parità di genere non solo all'interno della propria realtà aziendale, ma anche nelle relazioni e nei rapporti commerciali con altri partner (e clienti) altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità, pur rispettando quelli che sono i principi di imparzialità propri delle attività di verifica e certificazione di terza parte che sono e restano il core business aziendale.

A tal proposito, la **AUTOTRASPORTI LA BANCA S.A.S** si impegna a:

- enfatizzare la cultura della diversità e dell'inclusività, perseguendo la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento definendo un piano di welfare aziendale che preveda iniziative per migliorare il benessere delle Persone, sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori degli eventi, convegni, o altro evento anche di carattere scientifico;
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità) la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'incremento occupazionale del genere femminile;
- promuovere attività ed eventi volti a sensibilizzare in ordine alla parità di genere e l'inclusione, anche mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet;
- creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico.

In ottica del conseguimento dei risultati e obiettivi descritti, la **AUTOTRASPORTI LA BANCA S.A.S** definisce i seguenti obiettivi attraverso l'identificazione e il calcolo dei seguenti Indicatori di Prestazione (KPI), sulla base delle 6 aree tematiche indicate nella ***UNI/PdR 125:2022***:

• ***Cultura e Strategia***: mantenimento di un ambiente di lavoro favorevole alla valorizzazione del processo di inclusione e di parità di genere.

• ***Governance***: messa a punto e introduzione di un iter di governance per la tutela della parità di genere e di inclusività nonché per identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.

• ***Processi HR***: introduzione di processi che delineino le diverse fasi che caratterizzano il "ciclo di vita" del dipendente all'interno dell'azienda, basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.

• ***Opportunità di crescita e inclusione***: miglioramento delle performance in tema di parità di genere ed inclusività rispetto ai percorsi di carriera di crescita interni e relative tempistiche.

• ***Equità remunerativa***: mantenimento e perfezionamento dei processi per l'equità di remunerazione tra i generi.

• **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro**: implementazione delle politiche di supporto al personale dipendente nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

Infine, la **AUTOTRASPORTI LA BANCA S.A.S** intende individuare i propri punti di forza e di debolezza nel settore dell'inclusione nel proprio contesto lavorativo, lavoratori di genere diverso, di cultura diversa, credo religioso, migliorandone sempre più tutti gli aspetti, con l'obiettivo ultimo di riuscire ad "abolire" simbolicamente dal proprio lessico aziendale il concetto di "diversità.

La presente ***Politica per la Parità di Genere*** si integra con la Politica del Sistema di Gestione Qualità della **AUTOTRASPORTI LA BANCA S.A.S.** Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione Integrato dell'Organizzazione e nelle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica. L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale. La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

SEGNALAZIONI

La **AUTOTRASPORTI LA BANCA S.A.S** ha adottato un sistema per garantire la trasparenza e il rispetto delle politiche interne, inclusa la lotta contro comportamenti discriminatori e la tutela dei diritti dei propri dipendenti delle parti esterne coinvolte nelle attività del consorzio. Per raggiungere questo obiettivo, **la AUTOTRASPORTILA BANCA S.A.S** ha deciso di offrire a tutti i suoi dipendenti e alle parti interessate esterne la possibilità di effettuare segnalazioni, anche in forma anonima, riguardo a qualsiasi comportamento che possa violare i principi di equità, inclusione e rispetto definiti dalla PDR 125:2022. Per facilitare questa procedura, la **AUTOTRASPORTI LA BANCA S.A.S** ha messo a disposizione un link che rimanda a un modulo digitale appositamente creato per raccogliere le segnalazioni. Questo modulo permette alle persone di segnalare eventuali problematiche legate a discriminazioni, molestie, comportamenti inappropriati o qualsiasi altro aspetto che possa contravvenire alle politiche interne o ai requisiti stabiliti dalla PDR 125:2022

https://autotrasportilabancasas.integrityline.com/

Latronico (PZ), 12/02/2025

Maria Filomena LA BANCA

Autotrasporti La Banca S.a.s.
Di La Banca Maria Filomena & C.
Via Provinciale,699 - Mile
85043 Latronico (PZ)
P.iva\c.f 01575040769